UTEPSA
POSTGRADO
Tech School

DIPLOMADO EN

# GESTIÓN DE PROYECTOS

Bajo la Guía PMBOK del PMI® (7ma. edición)

www.utepsa.edu

ODS RECONOCIMIENTO A LAS BUENAS PRÁCTICAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

aup Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado

QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS Latin America | 2022

UTEPSA

POSTGRADO

"Transformación integral para líderes emprendedores con visión internacional"

# PRESENTACIÓN

**La Universidad Tecnológica Privada de Santa Cruz**, fue fundada el 9 de septiembre de 1994, en la pujante y dinámica ciudad de Santa Cruz de la Sierra, capital del Departamento de Santa Cruz – Bolivia. Casi con 30 años de creación, hoy es reconocida y referenciada por su excelencia académica, investigación, emprendimiento, innovación tecnológica e impacto en el bienestar de la comunidad.

Dentro su estructura, se encuentra la Dirección de Postgrado, que obtuvo su autorización por parte del Ministerio de Educación, a través, de la RS No 228/2000, para la apertura de cursos especializados de formación Postgradual, lo que quiere decir, que tiene más de 20 años de experiencia académica y administrativa.

El objetivo de esta Dirección, es profundizar en la formación de los profesionales del ámbito tecnológico, económico, jurídico, social y humanístico; para que mejoren sus competencias laborales y personales en beneficio y desarrollo de la sociedad.

La Dirección de Postgrado de Utepsa, está organizada en cuatro áreas de formación: Business School, que está relacionada a programas de las ciencias económicas y administrativas; Tech School, con programas y proyectos de ingeniería y tecnología; Law School, para programas de las ciencias jurídicas; y finalmente, el área de formación de Sociales y Humanísticas, con programas de formación en educación superior y psicología.

Nuestra misión se resume en:

**Transformación integral de líderes innovadores con visión internacional.**

Con relación a los ejes competitivos, que son los ejes transversales para toda la oferta de sus áreas de formación y de la misma gestión del Postgrado, se definen como:

**Innovación, Internacionalización y Liderazgo.**

Por otro lado, conscientes de nuestro compromiso con la sociedad y con los últimos cambios y efectos mundiales, proponemos programas con acceso muy inclusivo socioeconómicamente para nuestra comunidad, buscando firmemente la excelencia académica, bajo las bases sólidas de nuestra visión y misión institucional.

# OBJETIVOS DEL DIPLOMADO

## OBJETIVO GENERAL:

El Diplomado en **Gerencia de Sistemas de Gestión Integrada** tiene como objetivo principal desarrollar en el participante las competencias requeridas para gerenciar, diseñar, implementar y auditar un sistema integrado de gestión de manera eficaz y con aporte de valor para la organización, apoyados en herramientas para el gerenciamiento del cambio, la generación de cultura y la gestión de conocimiento.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Comprender e Identificar elementos clave para la integración de los sistemas de gestión.
- Analizar e interpretar los requisitos de las Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS ISO 45001:2018.
- Planificar y ejecutar una auditoría interna combinada, con el fin de verificar la capacidad de la organización para cumplir con los requisitos de su sistema de gestión, con enfoque en la gestión del riesgo y la mejora continua.
- Adquirir bases estructurales para el gerenciamiento del talento humano, frente a los sistemas de gestión.
- Adquirir habilidades para el gerenciamiento de la gestión de cambio y la generación de cultura en la organización.

# PROGRAMA

## • MÓDULO 1.
## • INTRODUCCIÓN A LA GUIA PMBOK®, 7MA ED. Y LOS 12 PRINCIPIOS

- Principios de Gestión de Proyectos
- Sea un Administrador diligente, respetuoso y afectuoso
- Crear un entorno de equipo de proyecto colaborativo
- Involucrarse de manera efectiva con los Stakeholders
- Enfoque en el valor
- Reconocer, evaluar y responder a las interacciones del sistema
- Demostrar comportamientos de liderazgo
- Adaptación basada en el contexto
- Incorporar calidad en procesos y entregables
- Navegar por la complejidad
- Optimizar las respuestas al riesgo
- Adoptar la adaptabilidad y la resiliencia
- Habilitar el cambio para lograr el estado futuro previsto

## • MÓDULO 2.
## • DOMINIOS DE DESEMPEÑO DEL PROYECTO: STAKEHOLDERS, EQUIPO, ENFOQUE DE DESARROLLO Y CICLO DE VIDA

**Dominio de desempeño de los Stakeholders**

- Participación de los Stakeholders
- Interacciones con otros dominios de desempeño
- Comprobación de resultados

**Dominio de desempeño del equipo**

- Gestión y liderazgo del equipo de proyecto
- Cultura del equipo del proyecto

- Equipos de proyectos de alto desempeño
- Habilidades de liderazgo
- Adaptación de estilos de liderazgo
- Interacciones con otros dominios de desempeño
- Comprobación de resultados

**Dominio de desempeño de enfoque de desarrollo y ciclo de vida**

- Relación entre desarrollo, cadencia y ciclo de vida
- Cadencia de entrega
- Enfoques de desarrollo
- Consideraciones para seleccionar un enfoque de desarrollo
- Definiciones de ciclo de vida y fase
- Alineación de la cadencia de entrega, el enfoque de desarrollo y el ciclo de vida
- Interacciones con otros dominios de rendimiento
- Midiendo los resultados

## • MÓDULO 3.
## • DOMINIOS DE DESEMPEÑO DEL PROYECTO: PLANIFICACIÓN, TRABAJO DEL PROYECTO, ENTREGA

**Dominio de desempeño de planificación**

- Resumen de planificación
- Variables de planificación
- Composición y estructura del equipo del proyecto
- Comunicación
- Recursos físicos
- Obtención
- Cambios
- Métrica
- Alineación
- Interacciones con otros dominios de rendimiento

- Comprobación de resultados
- **Dominio de desempeño del trabajo del proyecto**
- Procesos del proyecto
- Equilibrar las restricciones en competencia
- Mantener el enfoque del equipo del proyecto
- Comunicaciones y compromiso del proyecto
- Gestión de recursos físicos
- Trabajar con adquisiciones
- Supervisión de nuevos trabajos y cambios
- Aprendizaje a lo largo del proyecto
- Interacciones con otros dominios de rendimiento
- Comprobación de resultados

**Dominio de desempeño de entrega**

- Entrega de valor
- Entregables
- Calidad
- Resultados subóptimos
- Interacciones con otros dominios de rendimiento
- Comprobación de resultados

## • MÓDULO 4.
## • DOMINIOS DE DESEMPEÑO DEL PROYECTO: MEDICIÓN, INCERTIDUMBRE

**Dominio de desempeño de la medición**

- Establecimiento de medidas efectivas
- Que medir
- Presentación de información
- Errores de medición
- Resolución de problemas de desempeño
- Creciendo y mejorando
- Interacciones con otros dominios de desempeño

- Comprobación de resultados

**Dominio de desempeño de la incertidumbre**

- Incertidumbre general
- Ambigüedad
- Complejidad
- Volatilidad
- Riesgo
- Interacciones con otros dominios de desempeño
- Comprobación de resultados

El papel del patrocinador

La PMO

El producto

## • MÓDULO 5.
## • TAILORING, MODELOS, MÉTODOS Y ARTEFACTOS

**Tailoring**

- Descripción general
- Que es Tailoring
- Los procesos de Tailoring
- Adaptación de los dominios de desempeño
- Diagnóstico

**Modelos, Métodos y Artefactos**

- Modelos usados comúnmente
- Modelos aplicados a través de los dominios de desempeño
- Métodos usados comúnmente
- Métodos aplicados a través de los dominios de desempeño
- Artefactos usados comúnmente
- Artefactos aplicados a través de los dominios de desempeño

# REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN

**Los requisitos necesarios son :**

- Fotocopia legalizada del Título en Provisión Nacional o Diploma Académico
- Certificado de nacimiento original (actualizado)
- Fotocopia simple del carné de identidad
- 3 fotografías 3x4cm. fondo rojo y traje formal

# CONTACTO

624-12532

marketing.postgrado@utepsa.edu

www.utepsa.edu

Av. Noel Kempff Mercado N°715 - 3er. Anillo Interno, entre

Av. Busch y Av. San Martín, Santa Cruz - Bolivia

UTEPSA
POSTGRADO
Tech School

www.utepsa.edu