UTEPSA

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA PRIVADA DE SANTA CRUZ

Información de coomunicación de progreso

PACTO GLOBAL

2025

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: marzo de 2023 **A:** abril de 2025

1. DECLARACIÓN DEL RECTOR DE APOYO CONTINUO AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS Y SUS DIEZ PRINCIPIOS.

Abril de 2025

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la **Universidad Tecnológica Privada de Santa Cruz - UTEPSA** reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Msc Ing. Ruben Dario Dabdoub Azogue
Rector UTEPSA

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

UTEPSA al ser una entidad de educación superior, que tiene como encargo social formar profesionales idóneos para nuestra comunidad, con principios y valores que busquen en la práctica de su ejercicio profesional aportar a una sociedad justa, equitativa y sustentable, en tal sentido tiene que ser una empresa ejemplar para nuestra comunidad.

Para ello está regida por normas procesos, estatutos y reglamentos que promueven el cumplimiento de su misión y visión institucional, como también de los que dicta la ley a través del ministerio de educación, como institución de educación superior.

Derechos Humanos

- Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Principio 2: Asegurar que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Medidas que ha tomado UTEPSA en esta área:

- Los trabajadores de UTEPSA cuentan con instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas. Se cumple estrictamente con toda la Normativa vigente en materia de de Higiene y Seguridad en el Trabajo, realizando mensualmente reuniones con los miembros del Comité Mixto de Seguridad Ocupacional quienes tiene la función de evaluar y proponer mejoras en materia de seguridad y salud ocupacional. **Mediante este comité se realizan periódicamente: capacitaciones a brigadistas en:**
- **Primeros auxilios:**

- Plan de contingencia para casos de evacuación de emergencia, simulacros ante contingencias como incendios, temblores u otros.
- **dotación de ropa de trabajo y equipos de Protección personal EPPs** al personal de mantenimiento, limpieza, seguridad.

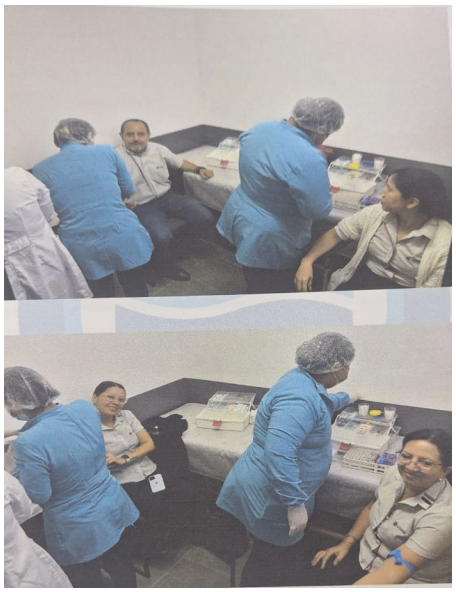
- **Talleres de Ergonomía y buenas prácticas que disminuyan la posibilidad de tener lesiones físicas y musculares ocasionadas por malas posturas o movimientos repetitivos sin las debidas pausas activas.**

- *Actividades de apoyo psicológico*: con el apoyo de la carrera de Psicología y su Centro Terapéutico "Equilibrio" y el Gabinete Psicopedagógico se brinda apoyo psicológico - emocional tanto a estudiantes de la universidad como al personal docente/administrativo ; es un servicio gratuito que favorece a toda la comunidad, especialmente a personas de escasos recursos de la comunidad Utepsa y **al que acuden trabajadores del área administrativa y docente como medida de contención para posterior derivación profesional según el caso.**
- **Talleres Físico-emocionales con objetivo de mejorar el bienestar psicológico y emocional mediante talleres presenciales dirigidos a trabajadores de diferentes áreas.**

- ***Talleres* para desarrollar y potenciar habilidades blandas intra e interpersonales con impacto positivo en el clima laboral de diferentes áreas de la universidad:**

- **Programa de Gestión de Emociones para el personal Docente. - enfocadas en el Bienestar Físico, Emocional, Psicológico y Mental, mediante encuentros presenciales y un retiro de 6 horas para llevar a la práctica técnicas de Introspección, relajación: cuerpo-mente-emociones a través de ejercicios físicos, movimiento, respiración consciente y la práctica de la Atención Plena (mindfullnes).**

- **Actividades de Vida Saludable- se inició el Programa de detección temprana de enfermedades de base como la hipertensión, diabetes, obesidad, etc. Mediante la toma de laboratorios y seguimiento a los resultados obtenidos por los trabajadores con resultados de alerta además de brindarles talleres de nutrición y hábitos saludables.**

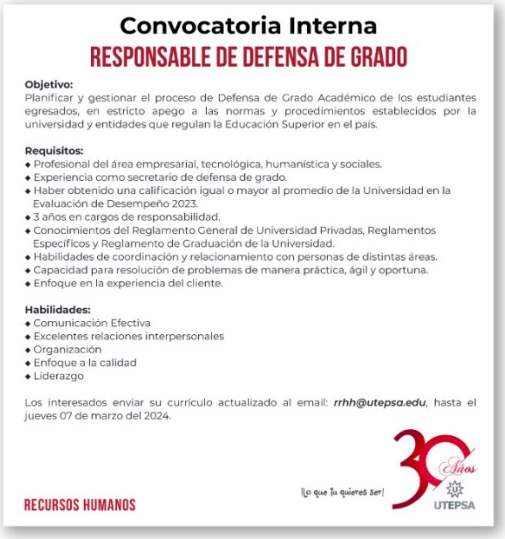


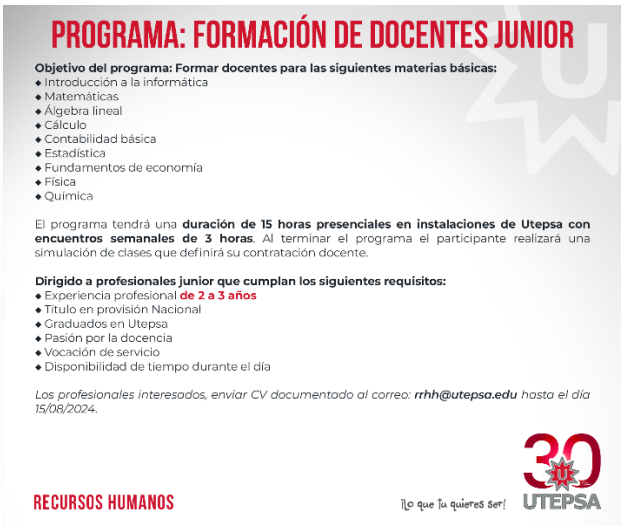
Trabajo (estándares laborales)

- Principio 3: Apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva
- Principio 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- Principio 5: Apoyar la erradicación del trabajo infantil
- Principio 6: Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

Medidas que ha tomado UTEPSA en esta área:

- Como institución apoyamos el principio de la libertad de asociación porque promueve la participación democrática, además establecido en la Ley General del Trabajo boliviano art. 99.
- UTEPSA rechaza toda práctica de trabajo forzoso en respeto a nuestros principios y valores. Además de ser una ley establecida en la Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia en su art- 46.
- UTEPSA se encuentra en contra del trabajo infantil rachando completamente esta práctica, creemos que la educación es la forma de salir del subdesarrollo.
- UTEPSA tiene reglamentos, normas y procesos de la práctica laboral que promueve la equidad y está en contra de todo tipo de discriminación en el empleo y ocupación. Muestra de ello es la transparencia en todos los procesos de convocatoria tanto a la docencia como a procesos de búsquedas para cargos administrativos, donde no se hace ninguna discriminación de género, edad, condición especial. Es más, nuestro rubro busca una paridad y equilibrio en el género dentro de toda la organización.



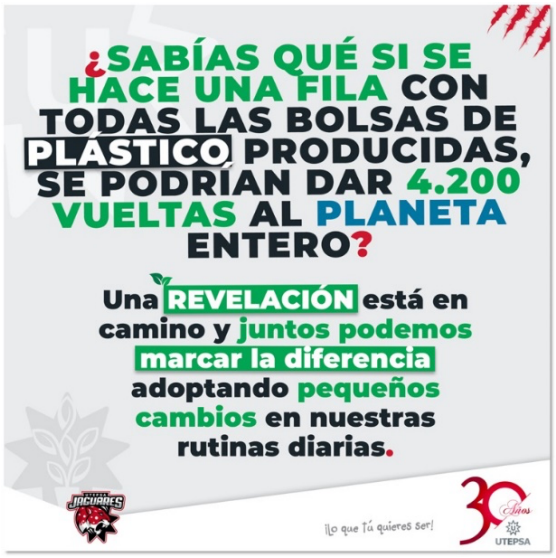


Medioambiente

- Principio 7: Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- Principio 8: Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- Principio 9: Favorecer el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medioambiente

Medidas que ha tomado UTEPSA en esta área:

- En nuestro campus aplicamos el reciclaje de los desechos. Contamos con tríos o contenedores de diferentes colores ubicados en puntos limpios destinados a la correcta separación de los residuos sólidos.
- Aún estamos adaptando nuestros procesos internos, vía digitalización de los mismos, para reducir el papel administrativo al mínimo necesario.
- Todos los proyectos de investigación de nuestras Facultades académicas deben estar alineados a algún (algunos) Objetivo(s) de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.
- En los proyectos de investigación de la Facultad de Ciencias y Tecnologías destacan las temáticas de agua, reciclaje de residuos y cultivos sostenibles (ver Anexos).
- En los proyectos de investigación de la Facultad de Ciencias Empresariales destacan las temáticas de emprendimientos y finanzas sostenibles (ver Anexos).
- En los Proyectos de Investigación Interdisciplinarios e Interinstitucionales destaca el emprendimiento social, innovación y Mujer (ver Anexos).
- Hemos desarrollado un sinnúmero de actividades virtuales con el propósito de promover la responsabilidad ambiental, específicamente para reducir el riesgo de desastres de incendios forestales en la Chiquitania (ver Anexos).
- Desde 2020 somos parte de la Mesa de Medio Ambiente del Pacto Global Red Bolivia, trabajando específicamente la temática de los incendios forestales y las tareas de sensibilización al respecto.
- **En el mes marzo de 2024 se lanzó una campaña de concientización en el uso de plásticos, mediante mensajes y la entrega a todos los trabajadores administrativos y docentes una taza de vidrio, un platillo y una cucharilla para evitar el uso de plásticos en el campus universitario y el uso de bolsas de tela en lugar de bolsas plásticas.**



Anticorrupción

- Principio 10: Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

Medidas que ha tomado UTEPSA en esta área:

- En las funciones de negociación los trabajadores de UTEPSA deben regirse de acuerdo a lo establecido en los REGLAMENTOS Y ESTATUTOS INTERNOS aprobados y esto incluye evaluar el riesgo de la corrupción al interior de la institución. Se tiene tolerancia cero a situaciones en las que se demuestre un acto de corrupción sancionando conforme a lo establecido en Reglamentos Internos.

- En el área de RRHH se elaboran contratos laborales o de servicios académicos, en los cuales se hace referencia al cumplimiento de los Reglamentos y Estatutos de la Universidad, mismos que se encuentran aprobados por el Ministerio de Educación y que incluyen capítulos denominados **Códigos de Ética** donde se establecen los valores Institucionales, los deberes éticos que guían la conducta y comportamiento de cada trabajador docente y administrativo en UTEPSA. Por otro lado, se realizan encuestas mensuales a los estudiantes donde tienen la oportunidad evaluar y opinar sobre el desempeño y conducta de los docentes en sus diferentes ámbitos; Recursos Humanos hace

seguimiento mensual de estas encuestas para detectar entre otros, indicios de algún tipo de corrupción para tomar las medidas correctivas de inmediato.

También bajo este punto se tiene habilitado el Gabinete Psicopedagógico- instancia en la cual los estudiantes, trabajadores administrativos y docentes- pueden realizar denuncias sobre casos no solo de corrupción sino también de acoso laboral, sexual, violencia, maltrato en alguna de sus formas, etc. Información que es analizada, investigada y sancionadas conforme a Reglamentos y Estatutos Internos.

- Para garantizar en los procesos internos la anticorrupción; UTEPSA realiza como parte de sus procedimientos el control inter-áreas, que consiste en la participación y aprobación de las áreas vinculadas a cada proceso o actividad tanto académica como administrativa, además del control contable, el control que realiza el área de Calidad y Autoevaluación, las auditorías externas y la participación periódica en procesos de acreditación y Re-Acreditación internacional **además de la certificación IS 21001 en el área de Postgrado en la gestión 2024.**

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

A continuación se comparten los indicadores más relevantes para medir nuestros resultados en materia de nuestro recurso humano y en el ámbito académico que es nuestra razón de ser como Institución de Educación Superior.

Resultados: Recursos Humanos

Cuadro No 1
Clasificación de trabajadores por sexo a marzo 2024

NUMERO TRABAJADORES UTEPSA	HOMBRES	MUJERES
200	109	91
%	54.5	45.5

Cuadro No 2
Clasificación de trabajadores por nacionalidad

NUMERO EMPLEADOS UTEPSA	NACIONALIDAD	# TRABAJADORES
200	Mexicana	1
	Argentina	1
	Cubana	1
	Venezolana	1
	Boliviana	196

Cuadro No 3
Clasificación de trabajadores por rango de edad

NUMERO TRABAJADORES UTEPSA	RANGOS EDAD 20-30	RANGOS EDAD 31-45	RANGOS EDAD 46-59	RANGOS EDAD Más de 60
200	48	78	56	18
	24%	39%	28%	9%

Cuadro No 4
Clasificación de Trabajadores por tipo de cargo

NUMERO EMPLEADOS UTEPSA	GERENCIAL - JEFATURAS	ADMINISTRATIVOS	DOCENTES	DE SERVICIO DOCENTES EVENTUALES
200	31	111	58	70
	15.5%	55.5%	29%	

Cuadro No 5
Cantidad de trabajadores con capacidades especiales

PERSONAS C-DISCAPACIDAD	SEXO	% TOTAL
2	FEMENINO	1

- Tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral.

Cuadro No 6
Porcentaje de Ausentismo por Permisos y Bajas médicas 2024

2024	% PERMISOS Y LICENCIAS	% BAJAS P-ENFERMEDAD
PROMEDIO ANUAL 28%	**24%**	**4%**

- Cantidad de subsidios. - se entregan 3 tipos de subsidio:
    1. Natalidad por el nacimiento de cada hijo vivo
    2. Prenatal desde el 5to mes de embarazo hasta el alumbramiento
    3. Postnatal desde el nacimiento hasta el 1er año de vida.

4. Reporte del área de proyectos académicos (investigación) de las gestiones 2023 - 2024.

Proyectos académicos implementados con las 5 líneas de acción institucionales de UTEPSA:

i) Innovación, tecnología y desarrollo

- Microterapia para reducir los niveles de tecnoestrés laboral, por electroestimulación.
- Obtención de biodiesel a partir de aceite vegetal reciclado, utilizando el proceso de transesterificación para reducir el consumo de combustible de fósiles.
- Obtención de recursos energéticos a través de una máquina de pirolisis.
- Diseño y construcción de una cilindradora de plancha de acero.
- Elaboración de hidromiel a partir de la miel de abejas.
- Invernadero automatizado controlado por Lot.

ii) Emprendimiento

- Análisis de transformación digital de empresas de servicio.

iii) Medio ambiente

- Producción de papel germinable a partir de fibras naturales para la reducción del impacto ambiental.
- Generación de electricidad a partir de la fotosíntesis de las plantas.
- Biogestor (gestión de residuos y producción de biogás).
- Remoción de hierro y magnesio en agua potable.

iv) Educación de calidad

- Impacto con las misiones académicas internacionales en la formación de profesionales de la Universidad Tecnológica Privada de Santa Cruz - UTEPSA.

v) Desarrollo humano

- Impuestos patrimoniales: una comparación entre Bolivia y Argentina.
- Una mirada a la participación femenina en el mercado de trabajo boliviano: logros alcanzados y desafíos.
- Satisfacción de necesidades: una aplicación de la pirámide de Maslow entre estudiantes de la Universidad Tecnológica Privada de Santa Cruz (UTEPSA).
- Palabras en juicio: El Derecho reflejado en la Literatura.
- La importancia de Santa Cruz en la economía nacional.

Nota:
Anexo: Cuadro de Proyectos y Actividades de Investigación con el detalle de sus autores.

En Anexos, también se informa acerca de nuestra Revista Científica “UTEPSA Investiga”, que hemos logrado su indexación y consideramos un logro que coadyuva en nuestro compromiso como academia en materia de investigación científica y difusión.

4.1 Actividades de Sostenibilidad desde el área académica

Concurso de apoyo semilla “Adolescentes Protagonistas del Desarrollo -Power 4AY de Save the Children”

Organizado por: Save the Children Bolivia

Estudiantes participantes:
- Sisy Belen Parra Cruz - Administración General

- Daniela Menacho Gómez - Contaduría Pública
- Susy Dorado Dorado - Comercio Internacional

Proyecto Presentado: “BIOGRAF” Lápices ecológicos.
Nota: Obtuvieron el primer lugar junto a otros 2 proyectos y consiguieron 600 Euros de apoyo semilla, además que fueron invitadas a participar para exponer su proyecto en Cochabamba la primera semana de diciembre de 2024.

TALLER de preparación para estudiantes al Concurso de apoyo semilla “Adolescentes Protagonistas del Desarrollo -Power 4AY de Save the Children”

El miércoles 13 de noviembre de 2024 se desarrolló el Taller de preparación para estudiantes al Concurso de apoyo semilla “Adolescentes Protagonistas del Desarrollo -Power 4AY de Save the Children” el Lic. Mauricio Estivariz (docente Utepsa) fue invitado como ponente con el taller titulado: “Ecodiseño Sostenible”, dirigido a estudiantes de diferentes universidades. Participaron 50 estudiantes.

Proyecto Aula Verde

Participaron los estudiantes de la materia “Diseño y evaluación de proyectos” del módulo 1 semestre I-2024 junto al docente Lic. Mauricio Estivariz.

El viernes 8 de marzo participaron con 6 proyectos en la feria de fin de modulo, con la finalidad de que los estudiantes puedan visualizar sus proyectos de “Aula Verde”.

Los pilares del aula verde son los siguientes:

- Papel cero dentro del aula (se apoye el docente y los estudiantes en herramientas digitales).
- Plástico afuera (no se utiliza plástico, se fomenta el uso de utensilios de vidrio, metal o materiales de mayor durabilidad).
- Proyectos con enfoque sostenible.
- Actividad vinculada a la sociedad (Que los estudiantes realicen actividades que vinculen a la universidad con la sociedad en cuanto a las buenas prácticas de sostenibilidad).

Proyectos de investigación

Nº	Area / Facultad	Título	Gestor	Responsable	Carrera
1	**Ciencias y tecnologías**	**Microterapia para reducir los niveles de tecno-estrés laboral, por electro-estimulación**	**Gabriel Alejandro Cabezas, Luis Jaime Huallpara Guerrero, Camilo Salinas Canedo**	Gabriel Alejandro Cabezas, Luis Jaime Huallpara Guerrero, Camilo Salinas Canedo	Ing. electrónica y sistemas
2	**Ciencias y tecnologías**	**Producción de papel germinable a partir de fibras naturales para la reducción del impacto ambiental**	**Siomara Guzmán Cabrera, Maria Antonieta Garcia Zurita y otros**	Siomara Guzmán Cabrera, Maria Antonieta Garcia Zurita y otros	Ing. En administración petrolera
3	**Ciencias y tecnologías**	**Diseño y construcción de prototipo para la producción de biodiesel a partir de aceite vegetal reciclado**	**Siomara Guzmán Cabrera, José René Yépez Justiniano**	Siomara Guzmán Cabrera, José René Yépez Justiniano	Ing. En administración petrolera
4	**Ciencias y tecnologías**	**Generación de electricidad a partir de la fotosintesís de las plantas**	**Luis Jaime Huallpara Guerrero, Nelly Serrano, Alejandro Paz, Pedro Luna**	Luis Jaime Huallpara Guerrero, Nelly Serrano, Alejandro Paz, Pedro Luna	Ing. electrónica y sistemas

5	**Ciencias y tecnologías**	**Biogestor (Gestión de residuos y producción de Biogas)**	**Luis Jaime Huallpara Guerrero, Alma Paniagua, Alejandro Paz, Pedro Luna**	Luis Jaime Huallpara Guerrero, Alma Paniagua, Alejandro Paz, Pedro Luna	Ing. electrónica y sistemas
6	**Ciencias y tecnologías**	**Obtención de recursos energeticos a traves de una maquina de pirolisis**	**Alejandro Paz, Pablo Figueroa, Nelly Serrano, Hugo Anguo, Emily Lizarazu**	Alejandro Paz, Pablo Figueroa, Nelly Serrano, Hugo Anguo, Emily Lizarazu	Ing. electrónica y sistemas
7	**Ciencias jurídicas, sociales y humanísticas**	**Impuestos Patrimoniales: una comparación entre Bolivia y Argentina**	**Erika Defilippis Chávez**	Erika Defilippis Chávez	Derecho
8	**Ciencias empresariales**	**Impacto de las misiones académicas Internacionales en la formación de profesionales de la universidad técnologica privada de Santa Cruz - UTEPSA**	**Maria René Montenegro Muñoz, Vanessa Eliana Revollo Salas**	María René Montenegro Muñoz, Vanessa Eliana Revollo Salas	Comercio internacional
9	**Ciencias y tecnologías**	**Diseño y construcción de una cilindrada de planchas de acero**	**Jhonny Aguilera, Max Mamani, Jorge Cossio Choque, Miguel Costaleite Soria**	Jhonny Aguilera, Max Mamani, Jorge Cossio Choque, Miguel Costaleite Soria	Ing. Mecánica

10	**Ciencias y tecnologías**	**Elaboración de Hidromiel a partir de la miel de abejas**	**Juan Ernesto Ribera Torrez, Walter Iber Mejía Gelbing, Jorge Cordero, Fernanda Cuellar, Anahí Reinaga**	Juan Ernesto Ribera Torrez, Walter Iber Mejía Gelbing, Jorge Cordero, Fernanda Cuellar, Anahí Reinaga	Ing. Industrial y comercial

Actividades de Investigación.

Nº	Título	Gestor	Responsable
1	Diseño y construcción de una prensa hidráulica enfardadora de botellas (PET) para la fundación amigarse en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra	Max Martin Mamani Huanca	Max Martin Mamani Huanca
2	Identificación y valoración de habilidades blandas en estudiantes de Ciencias Empresariales en Santa Cruz De La Sierra: un estudio de su importancia en la formación universitaria.	Cristina Mirta Lia, Liliana Poquechoque Cortez, Bonyivil Vaca Justiniano	Cristina Mirta Lia, Liliana Poquechoque Cortez, Bonyivil Vaca Justiniano
3	Marca y posicionamiento en la industria apícola en santa cruz - una mirada a partir del modelo brand equity de Aaker y Keller	Pedro Cesar Saavedra Romero, Diana Milka Saldaña Russo, Daniel Fernando Añez Casso, Lider Arteaga Casal	Pedro Cesar Saavedra Romero, Diana Milka Saldaña Russo, Daniel Fernando Añez Casso, Lider Arteaga Casal

4	Gommiels | Formulación y proceso de producción de gomitas de miel mediante el uso de agentes gelificantes para mejorar su textura y calidad	Andrés Bulacia Lea Plaza	Andrés Bulacia Lea Plaza
5	Impacto del plan de vivienda de interés social en la reducción del déficit habitacional en Bolivia: un análisis de los avances y el impacto social y financiero	Wilson Caba Rocha, Jaime Raúl Melean Serrudo	Wilson Caba Rocha, Jaime Raúl Melean Serrudo
6	Estrategias de Microlearning a través de la aplicación Whatsapp Business como herramienta didáctica de apoyo en la asignatura microeconomía de la universidad UTEPSA	Alberto Limpias Calvimontes	Alberto Limpias Calvimontes
7	Palabras en juicio: El Derecho rejlejado en la Literatura	Homero Carvalho Oliva	Homero Carvalho Oliva

Revista Indexada UTEPSA Investiga.

La adopción de una plataforma OJS/PKP (Open Journal Systems / Public Knowledge Project) representa un paso fundamental para la profesionalización, gestión editorial y proyección internacional de una revista académica, este sistema de gestión de publicaciones permite automatizar y organizar todas las etapas del proceso editorial, desde la recepción y evaluación de artículos, hasta su edición, publicación y preservación digital; además, promueve el acceso abierto al conocimiento científico, facilitando que los contenidos estén disponibles de manera libre y gratuita para la comunidad académica y el público en general. En este contexto, la revista UTEPSA Investiga, que publicó su primer número en el año 2017, dio un paso significativo en 2024 al migrar oficialmente a la plataforma OJS/PKP, esta transición no solo optimiza su operativa editorial y mejora la experiencia tanto para autores como para revisores y lectores, sino que también refuerza su compromiso con la transparencia, la calidad científica y la visibilidad internacional; al integrarse a este entorno tecnológico, la revista se posiciona favorablemente para futuros procesos de indexación en bases de datos académicas reconocidas, fortaleciendo así su impacto y prestigio institucional.

En el año 2024, como parte de su proceso de modernización y fortalecimiento institucional, la revista UTEPSA Investiga fue acreditada por la organización internacional Crossref, lo que le permitió comenzar a asignar Identificadores de Objeto Digital (DOI) a todos sus artículos científicos, esta acreditación representa un paso esencial para garantizar la persistencia, trazabilidad y autenticidad de sus publicaciones; esto debido a que cada DOI actúa como un enlace permanente que facilita la localización, acceso y correcta citación de los contenidos, incluso si cambiase las URLs o plataformas. Además, al registrar metadatos enriquecidos y participar en la red de interoperabilidad de Crossref, la revista se posiciona dentro del ecosistema global de la ciencia abierta, aumentando significativamente su visibilidad en bases de datos, índices académicos

y sistemas de referencia internacional, este avance consolida el compromiso de UTEPSA Investiga con la calidad editorial, la transparencia académica y la proyección internacional de la producción científica institucional.

Estas acciones no solo elevaron los estándares editoriales de la revista, sino que también constituyeron la antesala esencial para lograr su indexación en LatinREV, una red académica de alto prestigio en América Latina, coordinada por FLACSO Argentina, que agrupa y difunde revistas científicas con altos niveles de calidad, pertinencia temática y compromiso con el acceso abierto; LatinREV actúa como un espacio de visibilización, intercambio y fortalecimiento de la producción científica regional; por lo que ser parte de ella no es solo un reconocimiento institucional, sino también una validación del trabajo editorial serio, sostenido y alineado con las buenas prácticas académicas. La inclusión de UTEPSA Investiga en esta red representa un hito en su desarrollo académico, al permitir una mayor circulación de sus contenidos, ampliar su alcance entre investigadores e instituciones de toda Iberoamérica, y posicionarla como una fuente confiable de conocimiento científico; además, facilita su integración a otras bases de datos especializadas, lo cual contribuye al crecimiento sostenido de su impacto académico y a la consolidación de su perfil como revista científica comprometida con el desarrollo regional, la calidad editorial y la promoción del conocimiento libre y accesible.

Por la presente se certifica que la revista *UTEPSA Investiga* (ISSN: 2523-9635) se ha adherido a *LatinREV*, Red Latinoamericana de Revistas Académicas en Ciencias Sociales y Humanidades, de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Sede Académica Argentina. Dicha adhesión se ha efectuado el 17/09/2024.

Se extiende la presente constancia el día 12 de octubre de 2024 en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

María Cristina Ruiz del Ferrier — Directora del Programa de Gestión del Conocimiento del Área de Estado y Políticas Públicas

María Cecilia Corda — Directora de la Biblioteca de Ciencias Sociales "Enzo Faletto"

Coordinadoras de LatinREV

En el marco de su proceso de modernización editorial, la revista UTEPSA Investiga publicó en 2024 su Volumen 7, Número 1, marcando otro hito institucional al tratarse de su primera edición gestionada y difundida a través de la plataforma OJS/PKP, lo que permitió optimizar todo el flujo editorial bajo estándares internacionales, esta edición también representa el inicio de la asignación de DOI (Identificadores de Objeto Digital) a cada uno de los artículos, fortaleciendo su trazabilidad, citación y preservación digital. El número reúne valiosas investigaciones multidisciplinarias, entre ellas: el diseño de una prensa hidráulica enfardadora de botellas PET para la fundación Amigarse; un análisis sobre la valoración de habilidades blandas en estudiantes de Ciencias Empresariales; un estudio sobre la inclusión financiera en Bolivia; una evaluación del impacto del plan de vivienda social en la reducción del déficit habitacional; y una propuesta innovadora de formulación de gomitas de miel con agentes gelificantes. Esta publicación no solo reafirma el compromiso de la revista con la difusión científica de calidad, sino que también consolida su proyección institucional en el ecosistema de la ciencia abierta; a continuación, el detalle de las publicaciones:

- Diseño y construcción de una prensa hidráulica enfardadora de botellas (PET) para la fundación amigarse en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra.

Autor: Max Martín Mamani Huanca

- Identificación y valoración de habilidades blandas en estudiantes de Ciencias Empresariales en Santa Cruz De La Sierra: un estudio de su importancia en la formación universitaria.
  Autores: Cristina Mirta Lia, Liliana Poquechoque Cortez, Bonyivil Vaca Justiniano
- Marca y posicionamiento en la industria apícola en Santa Cruz - una mirada a partir del modelo brand equity de Aaker y Keller.
  Autores: Pedro César Saavedra Romero, Diana Milka Saldaña Russo, Daniel Fernando Añez Casso, Líder Arteaga Casal
- Gommiels | Formulación y proceso de producción de gomitas de miel mediante el uso de agentes gelificantes para mejorar su textura y calidad
  Autor: Andrés Bulacia Lea Plaza
- Impacto del plan de vivienda de interés social en la reducción del déficit habitacional en Bolivia: un análisis de los avances y el impacto social y financiero
  Autor: Wilson Caba Rocha, Jaime Raúl Melean Serrudo
- Estrategias de Microlearning a través de la aplicación WhatsApp Business como herramienta didáctica de apoyo en la asignatura microeconomía de la universidad UTEPSA.
  Autor: Alberto Limpias Calvimontes